

# Sempre na luta por uma AEBA forte e para todos!



**Cristiano Moreno**  
Presidente



**Fabrício Braga**  
Executiva



**Marlon George**  
Executiva



**Silvana Nascimento**  
Executiva



**Ronaldo Fernandes**  
Executiva

A nossa Associação dos Empregados do Banco da Amazônia - AEBA realizará eleições para sua diretoria e conselho fiscal no triênio 2023-2025 nos próximos dias 15 e 16 de dezembro. E nesse sentido apresentamos aqui para você a CHAPA 2 - SEMPRE NA LUTA, composta por bancários e bancárias do Banco da Amazônia que sempre estão na luta em defesa da AEBA para todos e todas, com unidade e democracia.

Nossa CHAPA 2 - SEMPRE NA LUTA é encabeçada pelo colega Cristiano Moreno à presidência da AEBA, que já representou os empregados do Basa na CIPA Matriz, já foi candidato ao CONSAD do Banco e atualmente é diretor jurídico do Sindicato dos Bancários do Pará. E, junto com ele, temos diversos

companheiros e companheiras com longa história dedicada às lutas da categoria bancária, sobretudo em defesa dos empregados e empregadas do Banco da Amazônia.

Nosso compromisso é fortalecer a AEBA e valorizar a participação democrática de todos os associados e associadas em sua gestão, com transparência e atuação política pautada na defesa do Basa como um banco público. Conheça nossas propostas e venha conosco fortalecer esse movimento por renovação na AEBA.

Nos dias 15 e 16 de dezembro de 2022 participe das eleições da AEBA e vote CHAPA 2 - SEMPRE NA LUTA.

## Conheça a CHAPA 2 - SEMPRE NA LUTA

### Diretoria Executiva

Presidente - Cristiano Moreno

Dir. de Desenv. e Organização - Fabrício Braga

Dir. de Admin., Patrim. e Finanças - Marlon George

Dir. de Form., Comum. e Apoio - Silvana Nascimento

Dir. de Articulação Sindical - Ronaldo Fernandes

Diretores Suplentes - Marco Aurélio Vaz, Hailton

Paixão, Waldemir Sarmento, Gaspar Lima, João Borges

Conselho Fiscal - João Luiz Feitosa, Júlio César Pastana, Edson Cerdeira Mendes

Conselho Fiscal (Suplentes) - Possidio Ferreira, Benicio Lopes, José Carlos Ferreira

### Diretoria Regional

SUPER - AC - Misael Leão | Suplente - Elomir Macambira

SUPER - MA - Odilon Almeida | Suplente - Janice Lourenço

SUPER - PA I - Maria Rita Lobato | Suplente - Jorge Luiz Vieira

SUPER - PA II - Lilian Linhares | Suplente - Edimar Santana

SUPER - PA III - Renilda Gonçalves | Suplente - Antonio Benedito

SUPER - AP - Jefferson Coutinho | Suplente - Nizete Cruz

SUPER - RO - Tatiana Moura | Suplente - José Júnior Rodrigues

SUPER - TO - Renata da Silva | Suplente - Petrônio Lima





# Propostas da CHAPA 2 SEMPRE NA LUTA

## Fortalecimento do Banco da Amazônia

Realizar, ainda no 1º ano de gestão, fóruns estaduais nas regiões onde houver agências do banco e construir a Carta em Defesa do Banco da Amazônia, que será entregue para os representantes da bancada amazônica na Câmara Federal e Senado.

## Espaço físico da sede

Reformar da sede administrativa da AEBA visando otimizar e disponibilizar o espaço físico, com a implantação de um programa de formação continuada para associados e dependentes.

## Gestão e Luta

Construir uma Gestão que atenda as demandas de todos os Quadros de empregados do Banco de forma participativa. Lutar contra metas abusivas e assédios dentro do Banco.

## Assessoria Jurídica

Disponibilizar convênios com escritórios jurídicos multidisciplinares de forma a atender às necessidades dos associados para além da área trabalhista. Auxiliar também nos ramos do Direito Civil, Previdenciário, Consumidor etc., em todas as instâncias.

## Refeições

Oferecer, ainda no 1º ano de gestão, uma alimentação balanceada e com qualidade aos associados por um preço acessível.

## Convênios

Ampliar o número de convênio em toda a região amazônica nas áreas de saúde, educação e serviços.

## CASF

Lutar para que o Banco da Amazônia volte a ser patrocinador da CASF e negociar com a direção da CASF e do banco a viabilização de um plano com menor custo. Os empregados do Banco da Amazônia são os que têm maior despesa na folha de pagamento dentre os bancos federais, visto que é o único que não patrocina a caixa de assistência dos empregados.

## PCCS

Formular, junto com os empregados e em parceria com a assessoria técnica do DIEESE, uma proposta de PCCS que contemple os anseios de todos os quadros: apoio, técnico-bancário e técnico-científico, para apresentar ao Banco da Amazônia.

## CIPA

Fortalecer as ações da CIPA, importante instrumento de fiscalização, para proporcionar melhor treinamento técnico e fornecer suporte aos representantes dos empregados.

## CONSAD e COMIR

Disponibilizar assessoria técnica e jurídica para os empregados eleitos através de processo democrático. A diretoria da AEBA não tem legitimidade para definir quem será o candidato da associação, pois só quem pode tomar tal decisão é uma assembleia de associados devidamente convocada na forma do Estatuto da AEBA.

## ENEB

Garantir a realização periódica do ENEB, fortalecido e com maior integração, conforme previsto no estatuto da AEBA.

## Esportes

Firmar parceria com a área de qualidade de vida do Banco da Amazônia e demais entidades que priorizam a saúde do trabalhador para resgatar ações conjuntas e ampliar a agenda esportiva da AEBA. Criar, por exemplo, a Corrida da Amazônia e o Grupo de Ciclismo.

## Cultura

Promover atividades culturais que despertem talentos no Banco da Amazônia, como a organização de festivais de música. Fortalecer o papel da AEBA como agente de integração dos empregados.

## Coral Vozes da Amazônia

Garantir a liberação dos empregados que integram o coral e exigir o retorno do patrocínio do banco. É inconcebível que os empregados tenham que arcar com os custos das viagens e utilizar de folgas todas as vezes que se apresentam. O Coral Vozes da Amazônia é patrimônio do banco e deve ser respeitado.

## Representações Regionais

Fortalecer o papel dos representantes regionais, através de reuniões periódicas e descentralizadas.



**ELEIÇÕES DA AEBA 2022**  
**DIAS 15 e 16 de dezembro**