

Sempre na luta por uma AEBA forte e para todos!



Cristiano Moreno
Presidente



Fabrício Braga
Executiva



Marlon George
Executiva



Silvana Nascimento
Executiva



Ronaldo Fernandes
Executiva

A nossa Associação dos Empregados do Banco da Amazônia - AEBA realizará eleições para sua diretoria e conselho fiscal no triênio 2023-2025 nos próximos dias 15 e 16 de dezembro. E nesse sentido apresentamos aqui para você a CHAPA 2 - SEMPRE NA LUTA, composta por bancários e bancárias do Banco da Amazônia que sempre estão na luta em defesa da AEBA para todos e todas, com unidade e democracia.

Nossa CHAPA 2 - SEMPRE NA LUTA é encabeçada pelo colega Cristiano Moreno à presidência da AEBA, que já representou os empregados do Basa na CIPA Matriz, já foi candidato ao CONSAD do Banco e atualmente é diretor jurídico do Sindicato dos Bancários do Pará. E, junto com ele, temos diversos

companheiros e companheiras com longa história dedicada às lutas da categoria bancária, sobretudo em defesa dos empregados e empregadas do Banco da Amazônia.

Nosso compromisso é fortalecer a AEBA e valorizar a participação democrática de todos os associados e associadas em sua gestão, com transparência e atuação política pautada na defesa do Basa como um banco público. Conheça nossas propostas e venha conosco fortalecer esse movimento por renovação na AEBA.

Nos dias 15 e 16 de dezembro de 2022 participe das eleições da AEBA e vote CHAPA 2 - SEMPRE NA LUTA.

Conheça a CHAPA 2 - SEMPRE NA LUTA

Diretoria Executiva

Presidente - Cristiano Moreno

Dir. de Desenv. e Organização - Fabrício Braga

Dir. de Admin., Patrim. e Finanças - Marlon George

Dir. de Form., Comum. e Apoio - Silvana Nascimento

Dir. de Articulação Sindical - Ronaldo Fernandes

Diretores Suplentes - Marco Aurélio Vaz, Hailton

Paixão, Waldemir Sarmento, Gaspar Lima, João Borges

Conselho Fiscal - João Luiz Feitosa, Júlio César Pastana, Edson Cerdeira Mendes

Conselho Fiscal (Suplentes) - Possidio Ferreira, Benicio Lopes, José Carlos Ferreira

Diretoria Regional

SUPER - AC - Misael Leão | Suplente - Elomir Macambira

SUPER - MA - Odilon Almeida | Suplente - Janice Lourenço

SUPER - PA I - Maria Rita Lobato | Suplente - Jorge Luiz Vieira

SUPER - PA II - Lilian Linhares | Suplente - Edimar Santana

SUPER - PA III - Renilda Gonçalves | Suplente - Antonio Benedito

SUPER - AP - Jefferson Coutinho | Suplente - Nizete Cruz

SUPER - RO - Tatiana Moura | Suplente - José Júnior Rodrigues

SUPER - TO - Renata da Silva | Suplente - Petrônio Lima





Propostas da CHAPA 2

SEMPRE NA LUTA

Fortalecimento do Banco da Amazônia

Realizar, ainda no 1º ano de gestão, fóruns estaduais nas regiões onde houver agências do banco e construir a Carta em Defesa do Banco da Amazônia, que será entregue para os representantes da bancada amazônica na Câmara Federal e Senado.

Espaço físico da sede

Reformar da sede administrativa da AEBA visando otimizar e disponibilizar o espaço físico, com a implantação de um programa de formação continuada para associados e dependentes.

Gestão e Luta

Construir uma Gestão que atenda as demandas de todos os Quadros de empregados do Banco de forma participativa. Lutar contra metas abusivas e assédios dentro do Banco.

Assessoria Jurídica

Disponibilizar convênios com escritórios jurídicos multidisciplinares de forma a atender às necessidades dos associados para além da área trabalhista. Auxiliar também nos ramos do Direito Civil, Previdenciário, Consumidor etc., em todas as instâncias.

Refeições

Oferecer, ainda no 1º ano de gestão, uma alimentação balanceada e com qualidade aos associados por um preço acessível.

Convênios

Ampliar o número de convênio em toda a região amazônica nas áreas de saúde, educação e serviços.

CASF

Lutar para que o Banco da Amazônia volte a ser patrocinador da CASF e negociar com a direção da CASF e do banco a viabilização de um plano com menor custo. Os empregados do Banco da Amazônia são os que têm maior despesa na folha de pagamento dentre os bancos federais, visto que é o único que não patrocina a caixa de assistência dos empregados.

PCCS

Formular, junto com os empregados e em parceria com a assessoria técnica do DIEESE, uma proposta de PCCS que contemple os anseios de todos os quadros: apoio, técnico-bancário e técnico-científico, para apresentar ao Banco da Amazônia.

CIPA

Fortalecer as ações da CIPA, importante instrumento de fiscalização, para proporcionar melhor treinamento técnico e fornecer suporte aos representantes dos empregados.

CONSAD e COMIR

Disponibilizar assessoria técnica e jurídica para os empregados eleitos através de processo democrático. A diretoria da AEBA não tem legitimidade para definir quem será o candidato da associação, pois só quem pode tomar tal decisão é uma assembleia de associados devidamente convocada na forma do Estatuto da AEBA.

ENEB

Garantir a realização periódica do ENEB, fortalecido e com maior integração, conforme previsto no estatuto da AEBA.

Esportes

Firmar parceria com a área de qualidade de vida do Banco da Amazônia e demais entidades que priorizam a saúde do trabalhador para resgatar ações conjuntas e ampliar a agenda esportiva da AEBA. Criar, por exemplo, a Corrida da Amazônia e o Grupo de Ciclismo.

Cultura

Promover atividades culturais que despertem talentos no Banco da Amazônia, como a organização de festivais de música. Fortalecer o papel da AEBA como agente de integração dos empregados.

Coral Vozes da Amazônia

Garantir a liberação dos empregados que integram o coral e exigir o retorno do patrocínio do banco. É inconcebível que os empregados tenham que arcar com os custos das viagens e utilizar de folgas todas as vezes que se apresentam. O Coral Vozes da Amazônia é patrimônio do banco e deve ser respeitado.

Representações Regionais

Fortalecer o papel dos representantes regionais, através de reuniões periódicas e descentralizadas.



ELEIÇÕES DA AEBA 2022
DIAS 15 e 16 de dezembro