



Informativo

ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA - AEBA

21 DE OUTUBRO DE 2019



www.aeba.org.br [aeba_associacao](https://www.instagram.com/aeba_associacao) aeba@aeba.org.br [Aeba Associação](https://www.facebook.com/AebaAssociação) (91) 99292-7071

A EXPRESSÃO DO TRATAMENTO DESIGUAL

PLR

NO BANCO DA AMAZÔNIA

Este ano, é o segundo de um acordo coletivo firmado entre as entidades e o Banco da Amazônia, que é de dois anos. Além do ACT, que fixa as regras das relações de trabalho o ACT PLR também está assinado.

No início do segundo semestre deste ano, *todos os Bancos públicos federais, e mais o BANPARÁ realizaram adiantamento de PLR a seus empregados, a exceção, mais uma vez foi o BASA.* Apesar das solicitações e demandas das entidades na mesa de negociação, a Diretoria do Banco manteve a posição de não adiantar PLR.

O presidente, em seu e-mail blá, blá, blá... que mais esconde do que mostra, atribuiu isso à fragilidade dos resultados do primeiro semestre e às incertezas do resultado global do ano de 2019. Mas a verdade não é nada disso, a verdade é que a Diretoria do Banco **NÃO QUER ADIANTAR PLR AOS EMPREGADOS.** Aliás, se depender dessa Diretoria, os empregados não terão **NADA.** Não adiantar PLR é uma decisão politico-corporativa da diretoria da empresa, porque quando eles querem fazer as coisas eles fazem.

Muitos colegas criticam a Diretoria da AEBA por sua postura nas campanhas salariais e nas GREVES, mas em momentos como este ficam claras as razões pelas quais agimos dessa forma: não há outra forma de lidar com as Diretorias do Banco que não seja a GREVE.

Nossa avaliação é a de que temos que refletir muito sobre a forma como esta Diretoria nos trata e podemos iniciar essa reflexão a partir desse dado muito simples e direto: **SOMOS O ÚNICO BANCO PÚBLICO FEDERAL QUE NÃO ADIANTOU PLR NO ANO DE 2019.** Não há impedimento técnico ao adiantamento, não há risco de não existir lucro em 2019, assim como poderíamos estabelecer uma cláusula de devolução caso isso ocorresse.

O que vemos na prática é que não há sequer esforço da Diretoria de solucionar problemas dos empregados. Ao ler o e-mail do presidente, fica claro o resultado de tudo isso, por mais que ele tente demonstrar interesse pelos problemas e atribuir as dificuldades a forças superiores a ele, não pode mudar o resultado: **TODOS OS PROJETOS QUE PODERIAM AJUDAR A VIDA DOS EMPREGADOS OU FRACASSARAM OU ERAM APENAS UM GRANDE ENGODO.**

Vamos ter novamente, mesa de negociação essa semana, estamos agora tentando negociar alguma coisa ao redor do CHESSAL.

Mas gostaríamos muito que todos refletissem sobre o ano de 2020 e sobre a importância que tem a Greve para nosso poder de negociação.