



# Informativo



ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA - AEBA

[www.aeba.org.br](http://www.aeba.org.br)
[aeba\\_associacao](https://www.instagram.com/aeba_associacao)
[aeba@aeba.org.br](mailto:aeba@aeba.org.br)
 Aeba Associação
 (91) 99194-5898

## PDI QUADRO DE APOIO AEBA ORIENTA



**N**a semana passada, a Gerência de Gestão de Pessoas (GEPES) divulgou as regras do Programa de Desligamento Voluntário Incentivado para o Quadro de Apoio (PDI – Q.A). O programa prevê um incentivo pecuniário para a rescisão de contrato a pedido do empregado.

Nesse Boletim, orientamos todos os colegas do Quadro de Apoio a **NÃO** aderirem ao programa, pelas seguintes razões:

1. Ao longo dos anos, o Quadro de Apoio vem sendo discriminado e marginalizado pelas sucessivas Diretorias do Banco. Foi a própria empresa que colocou seus cargos em extinção e desde então, vem pagando uma remuneração muito abaixo da dos demais empregados.

2. Da mesma forma, a política de gestão da previdência complementar no Banco, tornou essa categoria ou diretamente excluída da CAPAF (por incapacidade de pagamento) ou com reservas, ou expectativas aviltantes de benefícios.

3. Sendo assim, caso se desliguem do Banco, sua única fonte de renda será o INSS, que também não paga um benefício que permita uma vida digna.

Em razão disso, a empresa poderia oferecer um incentivo maior, mas não o fez. O Valor de 1,25, Remuneração para cada 4 anos de trabalho, é muito baixo. Isso significa 0,31 Salários por ano como indenização e isso não será suficiente para manter uma vida digna no pós-emprego.

Aceitar essa proposta significa se expor à precarização das condições de vida, justamente na velhice. Aqueles empregados que estão pensando em aderir, sugerimos que avaliem muito bem.

### Sobre as Ameaças

Sabemos que pode haver ameaças e assédio, mas será preciso resistir. Nesse momento, é muito importante a união e a mobilização.

**Dia 17/07**  
Quarta-feira

**Às 15h**

**Participe!!!**