



PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

O QUE É ?



“ Um PCS poder ser definido como um instrumento de organização e normatização das relações de trabalho entre a empresa e seus colaboradores. É parte integrante da definição da política(o que pode fazer) e dos procedimentos(como fazer) em gestão de recursos humanos”. (CA&Consultoria)

As premissas gerais que orientam a realização de um Plano de Cargos e Salários são:

- Transparência, participação e negociação;
 - Identidade, história e melhores práticas da empresa;
 - Resgate da Legalidade do Plano,
 - Análise, atualização e enriquecimento do cargo; e
 - Valorização do Perfil de Competência Profissional.
-
- Cargos – pertencentes ao quadro permanente e ocupados por funcionários ingressos por concurso público; e
 - Funções Comissionadas – pertencentes ao quadro situacional, cujo acesso ocorre mediante recrutamento e seleção interna.

OBJETIVOS

- Geral - A valorização do trabalho, promovendo a adequada repartição das verbas salariais, preservando a consistência interna e ajuste aos níveis praticados no mercado, levando em consideração o perfil de competência profissional, o desempenho profissional e o grau de contribuição individual e coletivo.
- Específicos:
- Estimular o Auto-gerenciamento da Carreira Profissional;
- Remunerar o trabalho de forma clara e transparente de acordo com regras estabelecidas e com a legislação trabalhista vigente;
- Disponibilizar parâmetros para desenvolvimento profissional;
- Estabelecer diretrizes para a administração da remuneração nos diversos momentos do processo;
- Criar condições motivacionais e de melhoria da auto-estima do funcionário; e
- Melhorar os resultados organizacionais.

CARREIRAS



- Existem duas formas de evolução na carreira:
- A promoção horizontal – está relacionada ao cargo e consiste na progressão do funcionário de uma classe para outra imediatamente seguinte no cargo que ocupa;
- A promoção vertical – está relacionada à função em comissão e consiste na ascensão de um nível para outro da função em comissão que ocupa, ou de uma função para outra de maior complexidade.
- A promoção horizontal é a evolução do servidor na sua respectiva faixa salarial considerando a aquisição de experiência e maturidade profissional, dentro de um mesmo nível de carreira.
- As promoções horizontais podem ocorrer de duas formas:
- por tempo de serviço, após haver completado o interstício de 730 dias (dois anos) na classe do cargo que ocupa;
- por mérito, quando, durante o interstício na classe, que serão atribuídos de acordo com os impulsores profissionais .