



**ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA**

**Prestação de Contas**  
2011

# Relatório Financeiro

Exercício 2011



Gestão 2011/2013



**AEBA - Livre**  
É a hora da mudança

Cumprindo dispositivo estatutário, previsto no Art. 39, inciso IX, a Diretoria da AEBA, com a absoluta finalidade da transparência, para seus associados em Assembléia Geral Ordinária apresenta as demonstrações financeiro-contábeis do exercício 2011 para apreciação e deliberação da plenária.

As informações dispostas em relato, registram as fontes de receitas e despesas e estão baseadas no conjunto de Balancetes, Balanço e DRE, formatados pelo Escritório de Contabilidade terceirizado Góes de Contabilidade, com a supervisão e acompanhamento da Diretoria Financeira, Administrativa e de Patrimônio.

# 1. RECEITAS

**1.1 - RECEITA DE CONTRIBUIÇÃO** - Principal fonte de arrecadação, é a base de suporte monetário para os compromissos diários. Com variação oscilante durante o exercício, e utilizado como parâmetro o valor arrecadado no início e do fim do exercício, observamos uma pequena elevação na fonte. Ainda podemos verificar, no quadro seguinte, a evolução da conta nos últimos cinco anos.

ANO-2011		VAR
Janeiro R\$ 34.592,15	Dezembro R\$ 40.549,31	17,2%

Receita/07	Receita/08	Receita/09	Receita/10	Receita/11
R\$ 326.060,96	R\$ 350.351,54	R\$ 369.941,96	R\$ 388.334,53	R\$ 431.368,73

## 1.2 - PARTICIPAÇÃO ACIONÁRIA - É ao longo dos anos, a

origem das reservas da associação, cuja a participação na empresa de corretagem de seguros CORAMAZON, é de 15% (quinze por cento), que no bojo da formação do grupo das fontes de receitas, compõem as reservas financeiras, que passam à disposição em aplicações a quando do recebimento. O comportamento dos valores recebidos a título de dividendos, resultante das operações de corretora no ano em comento, relativo ao ano anterior teve queda de 64,24%, como vemos nos números dos últimos anos.

ANO-2006	ANO-2007	ANO-2008	ANO-2009	ANO-2010
R\$79.386,78	R\$102.252,15	R\$ 154.231,32	R\$ 122.865,00	R\$ 43.942,13

## 1.3 - RESERVAS FINANCEIRAS - É de fato o lastro financeiro

para que a associação possa assumir e honrar seus compromissos de médio prazo. As informações abaixo mostram as reservas, medidas sempre ao final do exercício, que se somam ao novo aporte de recurso oriundo dos dividendos a serem auferidos, por ocasião da distribuição dos lucros da ACT CORAMAZON.

Dez/07	Dez/08	Dez/09	Dez/10	Dez/11
R\$209.447,82	R\$ 146.347,08	R\$ 115.880,19	R\$ 125.164,61	R\$ 16.769,37

## 1.4 - RECEITA PATRIMONIAL/FINANCEIRA – É

consequência das reservas aplicadas, e claramente se vê que no exercício 2011 frente a 2010 houve pequeno de ganho real, da ordem 42,91%. Tal reflexo foi em função da pouca entrada na reserva durante o exercício.

<b>ANO-2010 R\$ 8.386,24</b>
------------------------------

<b>ANO-2011 R\$ 4.787,57</b>
------------------------------

<b>VAR = 42,91%</b>
---------------------

## 1.5 - OUTRAS RECEITAS NÃO OPERACIONAIS

**1.5.1 - RECEITAS DE CONVÊNIOS** - Este grupo é resultado das receitas originárias das atividades de convênios, utilizados pelos associados, e teve comportamento crescente, alcançando apenas 10,90%, tendo como referência o exercício 2010.

<b>ANO-2010 R\$ 38.648,09</b>
-------------------------------

<b>ANO-2011 R\$ 42.863,40</b>
-------------------------------

<b>VAR = 10,90 %</b>
----------------------

**1.5.2 - RECEITAS DE PATROCÍNIO** - Neste grupo, que é resultado de patrocínio angariado pela associação para realização de eventos, e teve também comportamento decrescente, de 52,50% tendo como referência o exercício 2010. Os patrocínios foram menores em virtudes de não termos tido apoio de alguns sindicatos, federações e confederações.

<b>ANO-2010 R\$ 7.026,04</b>
------------------------------

<b>ANO-2011 R\$ 3.336,90</b>
------------------------------

<b>VAR = 52,50%</b>
---------------------

# 2 - DESPESAS

## 2.1 - DESPESA ADMINISTRATIVA E DE CUSTEIO -

É o grupo das despesas que responde pela sustentação física e de expediente diário, frente às finalidades da associação, mês-a-mês, e que tiveram crescimento na comparação, entre o início e final de ano.

ANO-2011		%VAR
Janeiro R\$ 20.598,12	Dezembro R\$ 41.209,48	50,01

## 2.2 - DESPESA DA ATIVIDADE SOCIAL DA

**CATEGORIA** - O grupo destas despesas, cuja finalidade é a defesa da categoria, se traduz nas ações instaladas pela associação, que justifica na rubrica o dispêndio nessa direção, os associados. A variação dentro do ano, de 5,57% sustenta as ações que compõem o calendário anual. Tal despesas estão elencadas na Campanha Salarial, Congresso dos Empregados do BASA, Planejamento da AEBA, etc.

At. Soc. Cat./10	At. Soc. Cat./11	%VAR
R\$ 272.532,70	R\$ 287.720,93	5,57%

**2.3 – CAMPANHA SALARIAL** - A colocação da rubrica tem o simples objetivo de mostrar o custeio da atividade social da categoria, no que tange às despesas da Campanha Salarial. As despesas com esta rubrica mostram o crescimento exponencial no ano, na ordem de 376,4%, em relação ao exercício anterior, demonstrando com isso o investimento feito pela diretoria da AEBA na campanha salarial como forma de avançarmos em nossa pauta específica.

Exercícios		%VAR
2010 R\$ 6.298,40	2011 R\$ 23.708,62	376,4

**2.4 - DESPESA COM PESSOAL** - A colocação da rubrica específica, tem simples objetivo que é o de radiografar o custeio com recursos humanos da associação. As despesas com quadro de empregados no ano em comento foi crescente, na ordem de 56,49%, em relação ao início do exercício. Há que se considerar que neste íterim, houve reajuste de contratos, além do ACT dos empregados da associação celebrado a cada ano, todos com reflexos nos encargos legais, o que responde fazendo frente a esse crescimento.

ANO-2011		%VAR
Janeiro R\$ 10.702,24	Dezembro R\$ 24.595,13	56,49



**2.5 – VERBA DE REPRESENTAÇÃO** - A colocação da rubrica elencada tem o simples objetivo que é o de demonstrar o custeio com verba de representação, abrangendo a verba destinada ao presidente bem como ao corpo da diretoria da AEBA. As despesas com esta rubrica mostram o declínio substancialmente no ano em comento, na ordem de -76,05%, em relação ao exercício anterior, demonstrando com isso a preocupação da diretoria da AEBA em reduzir seus custos como forma de maximizar sua receita para o bem da categoria com um todo.

<b>Exercícios</b>		<b>%VAR</b>
2010 R\$ 36.785,75	Dezembro R\$ 8.810,69	-76,05

# 3 - OBSERVAÇÕES FINAIS

1. Ao fim do exercício, permaneceu o contrato com o Advogado Previdenciário, Dr. Luiz A. C. Maia, de acordo com interesse das partes, cuja responsabilidade dos contratantes foi alterada, ficando assim mantido: AEBA (80%) e AABA (20%), inalterado o valor do referido contrato desde 2004. Vale lembrar que o Sindicato dos Bancários do Pará retirou sua participação no referido contrato, ao mesmo tempo em que propôs pagamento das pendências financeiras e que foi acatada pela gestão anterior.
2. O objeto do contrato é de natureza jurídico-previdenciária, para a defesa dos interesses dos participantes ativos (empregados associados), assistidos (aposentados e pensionistas), junto a CAPAF, ao patrocinador Banco da Amazônia e o Governo Federal representado pela Secretaria de Previdência Complementar PREVIC, estendido para além, na assessoria nas ações de defesa do Banco da Amazônia, co-relatas com objeto do referido contrato.
3. Consolidando a previsão orçamentária, verifica-se que no tocante as receitas gerais não ultrapassaram a previsão orçamentária, alcançando apenas 75,03% do previsto para o exercício, e as despesas gerais permaneceram dentro da previsão, alcançando no máximo 87,14% do total previsto.

<b>RUBRICAS</b>	<b>REALIZ. 2010</b>	<b>PREV. 2011</b>	<b>REALIZ. 2011</b>	<b>VARIAÇÃO %</b>
<b>RECEITAS</b>	578.455,95	704.322,42	528.454,20	33,27
<b>DESPESAS</b>	611.798,89	704.322,42	613.789,76	14,75
<b>CRÉDITO</b>	(33.342,94)	00	(85.335,56)	

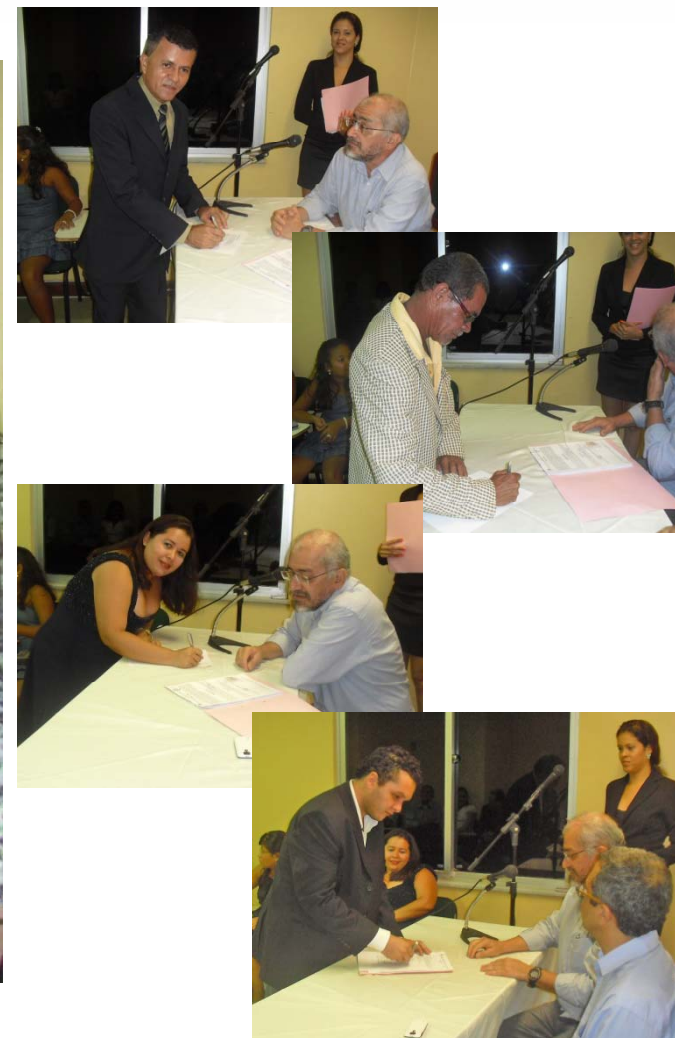
4. O resultado final do exercício apresenta déficit, porém relativamente a DRE do exercício anterior cresceu cerca de 60,93%. No contra argumento de sustentação a AEBA, no decorrer do ano propôs e realizou ações, além manutenção de outras já em andamento, sem, contudo perder equilíbrio, sempre com observância da proposta orçamentária quanto às despesas e buscando sempre crescer no que diz a respeito a receitas.
5. Acostado deste relatório encontra-se o Balanço Analítico e DRE, devidamente analisado pela diretoria, conjuntamente com o Parecer do Conselho Fiscal.
6. Concluimos que a associação permanece segura com bom resultado social em função das ações voltadas para a categoria, apesar do negativo financeiro, permanecendo equilibrada, com resguardo baseado em reservas técnicas e sem qualquer passivo.

# Obrigado!

A Diretoria.



# Ações Políticas 2011



# • Planejamento Anual Estratégico



# • Reformulação Site da AEBA



**ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA**



Gestão 2011/2013



Busca

- História
- Estabuto
- Diretoria
- Planejamento
- Serviços
- Acordo Coletivo
- Entidades Sindicais
- Fale conosco



**AEBA divulga demonstração de resultados referente ao exercício 2011. CONFIRA!**

**Notícias**

- » Reunião com o Q.A, terça (24), às 14h30. Não falte!
- » Dia 27 de abril, próxima Mesa de Negociação Permanente com o Banco. Fique por dentro!
- » Procon de Goiás suspende 15 bancos por 10 dias.
- » Denúncias contra o representante do BASA no Acre foram repassados por colegas de Brasília e constadas pelo SEEB-AC.
- » Engenheiros do Banco da Amazônia vencem no TST.
- » Itaú-Unibanco anuncia redução nas taxas de juros
- » Bradesco anuncia redução de juros para pessoas físicas e empresas
- » AEBA quer esclarecimento quanto aos critérios utilizados para o descomissionamento de empregados.

Associe-se

Convênios

Técnicos científicos

Quadro de apoio

Campanha Salarial 11/12

**Atualize seus dados**  
Forneça seus dados para entrar em sua conta:

Matrícula

Data de Nascimento  DD/MM/AAAA

 **Corretora de Seguros**

 **CASA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO BANCO DA AMAZÔNIA**

 **CASF**

 **MUNDOZ RODAS A RODAR CIGARIM!**

**Informativo**

 **CASF: AEBA propõe o fim da tabela por faixa etária.**

**Opinião**

**NÃO-AUTO-EXECUTIVO 2**

Dizem que há candidato do processo seletivo anterior, aguardando para ser chamado, condenado pela Justiça Federal por crime de peculato na CEF. ...

**Agenda**

ABRIL-2012						
D	S	T	Q	Q	S	S
01	02	03	04	05	06	07
08	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

**Jornal**

 **Balanco da Campanha Salarial 11/12**

**Newsletter**

Cadastre-se para receber nossas notícias por e-mail.

**Sms**

Cadastre-se para receber nossas notícias por sms.

**Veja mais**

-  Dia da Mulher AEBA
-  25 anos AEBA
-  Planejamento Anual Estratégico 2012



TODOS OS DIREITOS RESERVADOS PARA AEBA - ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA  
ENDEREÇO: RUA FERREIRA CANTÃO, 42 BAIRRO: CAMPINA CEP 66.017-110 BELÉM-PARA.  
E-MAIL: aeba@aeba.org.br aeba@veloxmail.com.br

Fones: (91) 3242-1766  
Fax: (91) 3212-3574

POR: GUTOCVALLEIRO.COM.BR

# •Café da manhã - Dia da Mulher





# • Informativos e Jornais para esclarecimento da categoria

**Informativo**  
ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA  
www.aeba.org.br | aeba@aeba.org.br  
Setembro, 02 de maio de 2011

**DIRETORIA CONTRATOU SEGURO PARA PROTEGER GESTORES?**

No final de outubro/2010, o Banco da Amazônia lançou Pregão Público (P/P 2010/000), para contratar seguro de responsabilidade civil para os seus executivos, com validade a partir de 01/01/2011 até 31/12/2011 (para detalhes de detalhes veja o edital no site do Banco da Amazônia).

Essa contratação foi realizada pelo Banco da Amazônia em parceria com a seguradora OAB, tendo o contrato sido assinado pelo Diretor de Recursos Humanos do Banco da Amazônia, Sr. Ophir Cavalcante, e pelo Diretor de Administração do Banco da Amazônia, Sr. Rômulo Macêdo.

Essa contratação foi realizada pelo Banco da Amazônia em parceria com a seguradora OAB, tendo o contrato sido assinado pelo Diretor de Recursos Humanos do Banco da Amazônia, Sr. Ophir Cavalcante, e pelo Diretor de Administração do Banco da Amazônia, Sr. Rômulo Macêdo.

**Jornal**  
ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA  
Nº 216 - Janeiro/Abril 2011

**É preciso lutar, o gestor responde...**

**CONCESSÃO DE LIMINAR SUSPENDENDO COBRANÇA DE COTA EXTRA DA CASF**

A CASF, após impugnar a decisão do TRT de Belém em favor do Banco da Amazônia, conseguiu a concessão de liminar suspendendo a cobrança da cota extra da CASF.

**MOVI-MEN Em TO**  
AEBAs

**CAPAF: AEBAs mantêm posição de defesa dos direitos dos participantes.**

Depois de "bater de cabeça" com o Banco da Amazônia e o Banco da Amazônia, os participantes do CAPAF mantêm sua posição de defesa dos direitos dos participantes.

**Informativo**  
ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA  
www.aeba.org.br | aeba@aeba.org.br  
Quarta-feira: 10 de agosto de 2011

**De qual lado está a OAB?**

**Queremos saber:**

A AEBAs, AABA e a OAB, em conjunto com o Sindicato dos Bancários do Maranhão, protocolaram nesta terça-feira, 09 de agosto, junto à Ordem dos Advogados do Brasil (OAB), um Ofício de Nº 195/2011, no qual questiona a participação do Presidente da OAB, Sr. Ophir Cavalcante, como Consultor Jurídico da Caixa de Previdência do Banco da Amazônia (CAPAF).

Atualmente, essas direções criaram uma "solução" para a CAPAF, que gira em torno do Plano Saldado, esse novo plano funcionará em torno de algumas ações que objetivamente representarão perda de direitos para os trabalhadores ativos e aposentados do Banco, por exemplo: Perda da paridade com a remuneração da ATIVA; perda do direito de isenção de contribuição; terão que desistir de todas as ações movidas contra O Banco e CAPAF-entre outras.

A direção do Banco e da CAPAF estão em uma ofensiva campanha para de adesão pelos trabalhadores ao novo plano, buscando através de coação nos locais de trabalho, até mesmo com campanha exibida na televisão em canal aberto, causando gastos ao Banco, que se levados em consideração são desnecessários, mais com um fim maior que a adesão ao novo plano.

O Ofício protocolado traz o seguinte questionamento ao Sr. Ophir Cavalcante: "Qual o lado que está a OAB, se ao lado do Banco e da CAPAF? Ou se do lado dos trabalhadores ativos e aposentados que há anos tem sofrido com os desmandos das Diretorias do banco e da própria caixa de Previdência? Além disso, questiona: se o Presidente da OAB, sendo assessor jurídico da CAPAF, causa falta de isenção diante de uma questão que envolve divergências entre trabalhadores e patrões."

A AEBAs, AABA e Sindicato dos Bancários do Maranhão, se colocam a disposição da OAB para os questionamentos expostos em relação ao posicionamento contrário destas entidades sendo contrárias à Migração para os Novos Planos Saldados.

**Jornal**  
ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA  
Nº 216 - Janeiro/Abril 2011

**REVIDÊNCIA COMPLEMENTAR**

**TEMA DA LARIAL**

**Editorial**

É com muito orgulho que a Diretoria da AEBAs, Gestão AEBAs Livre (2011/2013) lança o seu primeiro jornal. Espetacular, neste momento de crise, no qual a luta por melhores condições de trabalho é mais urgente do que nunca.

**AEBA LUTA pela revogação!**

A recente regulamentação de conduta aprovada pela Diretoria do Banco da Amazônia - NP 118 - conforme avaliação jurídica realizada pela assessoria da AEBAs, trás uma série de problemas legais que a tornam uma norma excessivamente dura e ofensiva aos direitos dos empregados.

**Bate-Papo**

**Diretoria de Comunicação**  
Rômulo Macêdo, diretor de comunicação falou dos planos da nova gestão para as ações comunicacionais, os primeiros passos e o melhoramento a associação seguirá para o associado e maior acessibilidade às informações da AEBAs.

**Assessoria Jurídica**  
A advogada Roberta Dantas conta sobre os serviços da nova Assessoria Jurídica da associação, fala também de sua experiência na defesa de entidades e dos trabalhadores e apresenta toda a equipe do escritório Caldas Advogados à disposição dos associados e da AEBAs.

**CASF**  
O que representa a CASF para o Banco da Amazônia?

**MOVI-MEN Em TO**  
AEBAs

**3º Congresso dos Empregados do Banco da Amazônia: AEBAs garante forte presença na construção da minuta específica**

O Congresso contou com a presença de 45 delegados com representatividade de todos os Estados. Toda a diretoria executiva da AEBAs estava presente, além dos diretores regionais da PAI, PAII, MA, AM e RR, Su...

**3º Congresso dos Empregados do Banco da Amazônia: AEBAs garante forte presença na construção da minuta específica**

O Congresso contou com a presença de 45 delegados com representatividade de todos os Estados. Toda a diretoria executiva da AEBAs estava presente, além dos diretores regionais da PAI, PAII, MA, AM e RR, Su...

**Nosso objetivo é o PCS**

O Congresso reafirmou que o objetivo mais importante dos empregados do Banco da Amazônia nesta campanha salarial é a conquista de um Novo Plano de Cargos e Salários (PCS) - na visão da AEBAs temos que iniciar essa campanha salarial com nosso perfil e com nossos objetivos. Faz algum tempo que o Banco tem cumprido o acordo da FENABAN, porém os demais Bancos Públicos Federais têm fechado acordos superiores aos da mesa da FENABAN e isso tem produzido uma diferenciação de salários e direitos dos empregados do Banco da Amazônia em relação ao BB, CAIXA e BNB. Vamos fortalecer a campanha nacional, mas não podemos contar exclusivamente com eles, não podemos mais fechar acordos inferiores.

**Novo Modelo de Negócios precisa ser revisto!**

O evento também discutiu a necessidade de reavaliação da estrutura implantada pelo Novo Modelo de Negócios. Atualmente as unidades estão atravessando um momento muito difícil com carência de infraestrutura de trabalho, falta de pessoal e de ferramentas tecnológicas apropriadas. O Novo Modelo de Negócios apresenta resultados questionáveis quanto à melhoria no atendimento aos clientes e na rentabilidade do Banco, porém seus resultados perversos na saúde e condições de trabalho dos empregados são bastante visíveis. O atual quadro de lotação das unidades não é suficiente, em virtude do atraso tecnológico e as condições de trabalho são preocupantes. O Congresso reafirmou posição divergente do Novo Modelo de Negócios e aprovou deliberações que apontam no sentido de sua revisão.

# • Adesivos e Cartazes de Campanhas

**AEBA** *na* **Campanha Salarial** 2011/2012  
ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA

**Firmes em nosso propósito na LUTA por nossos direitos até a vitória!**

Queremos nossa Associação na mesa de negociação!

www.aeba.org.br aeba@aeba.org.br (91) 3242 -1766 Fax: 0800 600 6354

PCS  
+ SALÁRIO  
REEMBOLSO SAÚDE

**QUE QUEREMOS!**

**Campanha pelo fortalecimento da CASF**

- 18% de reajuste do Reembolso do Plano de Saúde.
- Toda a receita da CORAMAZON para a CASF.
- Reajuste das tabelas de enquadramento do PLANCASF.

**Queremos o** **BANCO DA AMAZÔNIA**  
**no Rumo Certo**

**EM DEFESA DOS NOSSOS DIREITOS!**

**Defenda seus direitos**

**NÃO**

**AO NOVO ESTATUTO DA CASF**

**Diga** **NÃO**

**Ao Trabalho Gratuito**

*Cartilha do PCS*

**AEBA**

*Folheto Explicativo*

A mudança da tabela e o aumento nas mensalidades do PLANCASF

**Queremos nossa Associação na mesa de negociação**

**AEBA** *na* **Campanha Salarial 2011**

**Queremos** **Reembolso p/ Saúde**

1.Revisão das tabelas do Saúde Amazônia.  
2.Aumento da participação do Banco no custeio do PLANCASF para 55%.  
3.Revisão do acordo entre o BANCO e a CORAMAZON,garantindo mais recursos para a CASF.  
4.Retomada da realização de exames periódicos complexos.

# • Festival de Esportes da AEBA



# • Campanha de Filiação



## Campanha de Filiação!

**A AEBA sorteará 2 netbooks no mês de julho!**

*Não fique fora dessa!*

O 1º netbook será sorteado entre aqueles que efetivarem sua filiação no período de abril a julho de 2011. Já o 2º, será sorteado entre os associados que estão em dia com suas mensalidades!



### Uma Associação a serviço das nossas lutas!

**AEBA** Associação dos Empregados do Banco da Amazônia

**Em primeiro lugar compreendamos a importância do novo emprego.** Desde 1987 a AEBA luta pela melhoria das condições de trabalho e vida dos empregados do Banco da Amazônia. A AEBA é formada pelo presidente, 4 diretores e 5 suplentes e 3 membros honorários. A AEBA é o representante dos empregados do Banco da Amazônia em todo o território nacional perante o Brasil. Nossa sede fica em Manaus, AM.

**A AEBA desde 1987 busca melhorar as condições de trabalho e vida dos empregados do Banco da Amazônia.** A AEBA atua em defesa dos empregados do Banco da Amazônia em todo o território nacional perante o Brasil. Nossa sede fica em Manaus, AM.

**Dentre as atribuições da AEBA está a representação em defesa dos empregados no Conselho de Resoluções de Trabalho (CRT) do Banco da Amazônia.** A AEBA atua em defesa dos empregados do Banco da Amazônia em todo o território nacional perante o Brasil. Nossa sede fica em Manaus, AM.

**Lembre-se que a partir de agora você é empregado de um Banco Público Federal, com o respaldo do Brasil.** A AEBA atua em defesa dos empregados do Banco da Amazônia em todo o território nacional perante o Brasil. Nossa sede fica em Manaus, AM.

**Nesse momento, nossa Entidade está empenhada na conquista de um novo Plano de Cargos e Salários (PSC) que restabeleça as condições mínimas de trabalho, remuneração e vida dos empregados do Banco.** A AEBA atua em defesa dos empregados do Banco da Amazônia em todo o território nacional perante o Brasil. Nossa sede fica em Manaus, AM.

**A nossa Associação ainda possui convênios com diversas estabelecimentos comerciais que oferecem descontos aos associados, bem como a AEBA ainda conta com um representante em todas as agências do Banco da Amazônia.** A AEBA atua em defesa dos empregados do Banco da Amazônia em todo o território nacional perante o Brasil. Nossa sede fica em Manaus, AM.

**Como faço para me associar?**

Para tornar-se sócio da AEBA basta preencher a ficha de associação que enviaremos juntamente com esta carta e enviá-la por correio para a AEBA. Registraremos sua filiação e você receberá uma carteira de sócio.

**Contribuição mensal que você pagará é estabelecida por nosso estatuto, sendo 1% sobre o salário base.** A AEBA atua em defesa dos empregados do Banco da Amazônia em todo o território nacional perante o Brasil. Nossa sede fica em Manaus, AM.

**Uma pequena contribuição individual para construir um grande projeto coletivo.** A AEBA atua em defesa dos empregados do Banco da Amazônia em todo o território nacional perante o Brasil. Nossa sede fica em Manaus, AM.

**Como faço para entrar em contato com a AEBA?**

Disponibilizamos nossa página na internet [www.aeba.org.br](http://www.aeba.org.br) onde constam todas as nossas publicações, boletins, jornais e informações sobre as nossas lutas. Também contamos na página os acordos coletivos de trabalho com o Banco, informações sobre convênios e ações judiciais. Para facilitar ainda mais a comunicação, disponibilizamos nossos **twitter** e **facebook**.

Você ainda pode entrar em contato conosco através dos seguintes telefones: (91) 3242-1766, 3241-9626, 3242-8385, 3212-3814 e pelo Ramal Satélite do Banco número 3225.

**Confira: Em cada Estado os Diretores Regionais dispõem também de e-mails corporativos.**

**SUPER PA I** – Wilson Carvalho (Belém-Paraná) [diretorregionalpa1@aeba.org.br](mailto:diretorregionalpa1@aeba.org.br)

**SUPER PA II** – Reginaldo Justus (Aberlândia) [diretorregionalpa2@aeba.org.br](mailto:diretorregionalpa2@aeba.org.br)

**SUPER AMIR** – Anelise Gonçalves (Manaus-MT) [diretorregionalamir@aeba.org.br](mailto:diretorregionalamir@aeba.org.br)

**SUPER TO** – Romilson Paiva (São Paulo) [diretorregionalto@aeba.org.br](mailto:diretorregionalto@aeba.org.br)

**SUPER MA** – Arnaldo Marques (São Luís-Ceará) [diretorregionalma@aeba.org.br](mailto:diretorregionalma@aeba.org.br)

**SUPER MT** – José Leal (Cuiabá) [diretorregionalmt@aeba.org.br](mailto:diretorregionalmt@aeba.org.br)

**SUPER AC** – Sérgio Gallo (Super-AC) [diretorregionalac@aeba.org.br](mailto:diretorregionalac@aeba.org.br)

**SUPER RO** – Germano Aguiar (Porto Velho) [diretorregionalro@aeba.org.br](mailto:diretorregionalro@aeba.org.br)

**SUPER GE** – João Pedro (São Paulo) [diretorregionalge@aeba.org.br](mailto:diretorregionalge@aeba.org.br)

Venha fazer parte dessa família!

Um grande abraço,  
Diretoria da Associação dos Empregados do Banco da Amazônia – AEBA.

**Junte-se a nós!**

Você pode ainda enviar um e-mail para [aeba@aeba.org.br](mailto:aeba@aeba.org.br) ou [presidente@aeba.org.br](mailto:presidente@aeba.org.br).

## Importância em se tornar um Associado!

Os empregados do Banco da Amazônia precisam estar unidos. As incertezas em relação ao Banco e as dificuldades que enfrentamos nos últimos anos são sinais de que precisamos estar juntos para sermos mais fortes. Coletivamente, sempre somos mais! Associe-se por você, pelos colegas de trabalho e pelo fortalecimento do Banco.

### Procedimento para a filiação?

Preencha a ficha de filiação e entregue para o representante da AEBA em sua agência ou a envie diretamente para a sede da Associação.

Após se tornar um associado, você contribuirá mensalmente com 1% do salário base.

Efetivada a sua filiação, você receberá, em sua agência, um documento de confirmação.

### Estrutura Organizacional

**PRESIDENTE**

**DIRETORIA EXECUTIVA**

Dir. de Desenv. e Organização | Dir. de Adm. Patrimônio e Finanças

Dir. de Articulação Sindical | Dir. de Formação, Comunicação e Apoio

**Diretores Regionais nos Estados**

SUPER-AC | SUPER-PA I | SUPER-RO | SUPER-MA | SUPER-GE | SUPER-TO | SUPER-MT | SUPER-PA II | SUPER-AMIR

**Representantes Gerências e Agências**

**AEBA**

Uma Associação a serviço das nossas lutas!

[www.aeba.org.br](http://www.aeba.org.br)

Fones: (91) 3242-1766; 3241-9626; 3242-8385; 3212-3574. Ramal: 3225 - Fax: 3212-3574 E-mail: [aeba@aeba.org.br](mailto:aeba@aeba.org.br). Endereço: Rua Ferreira Cantão, 42 - Bairro: Campina CEP 66.017-110 - Belém-Pará.

## Junte-se a nós!

### O que é a AEBA?

É a Associação dos Empregados do Banco da Amazônia, que está de cara nova e pronta para os desafios do futuro. Fundada em 1987, aos 24 anos, está vigilante na defesa dos empregados e do fortalecimento do Banco da Amazônia.

### Os Associados...

São mais de 2 mil associados em todo o Brasil, em empresas da ativa e aposentados que fazem no dia a dia a história da nossa Associação.

### Áreas e Espaço de Atuação!

**Pelos Empregados**

A AEBA atua nas campanhas salariais anuais da categoria bancária para levantar as bandeiras dos empregados que enfrentam processos no COMIR, levanta questões referentes à gestão do Banco, garante a defesa jurídica da categoria. Atua em temas específicos como previdência complementar, a defesa da CAPAF, o fortalecimento da CASF e a melhoria das nossas condições de trabalho e vida dos associados.

**Por um Banco Forte**

A AEBA luta pelo fortalecimento do Banco da Amazônia enquanto instituição de fomento, de desenvolvimento regional sustentável, com respeito à diversidade cultural, compromisso com os povos da Amazônia e responsabilidade ambiental. Lutamos para que a esfera federal respeite e fortaleça o Banco da Amazônia como Banco de Desenvolvimento Regional.

### Planos de Ação...

- 1 - Lutar pela implementação de um Novo Plano de Cargos e Salários que traga de volta segurança na carreira e remuneração digna;
- 2 - Lutar pela ampliação da participação do Banco na saúde dos empregados e pelo fortalecimento da CASF;
- 3 - Lutar em defesa dos participantes da CAPAF e pelo direito a aposentadoria complementar para empregados pós-97;
- 4 - Organizar a categoria pela base com representantes de agências e encontros de base;
- 5 - Lutar contra o assédio moral;
- 6 - Lutar contra os privilégios da diretoria do Banco e garantir os direitos básicos dos trabalhadores como as horas extras, que o banco insiste em desrespeitar;
- 7 - Lutar pela revogação da NP-118 e por um processo justo para os acusados de irregularidades administrativas.

**AEBA**

# •Congresso dos Empregados do Banco da Amazônia



*Saída os  
participantes  
do*

**CONGRESSO**  
DOS EMPREGADOS  
DO BANCO DA AMAZÔNIA *2011*

**Queremos**

- **PLR linear**
- **Solução CAPAF  
s/ Entrega de Direitos**
- **PCSJá!**
- **Reposição  
das Perdas**
- **Reembolso  
p/ Saúde**



# •Campanha Salarial



PAULA SAMPALDIAMAZÔNIA

■ Bancários e funcionários dos Correios no Pará protestaram ontem na avenida Presidente Vargas



