



Informativo

ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA
www.aeba.org.br aeba@aeba.org.br



Quinta-feira, 02 de agosto de 2012

Reembolso saúde: Reajuste de 7,93% Não resolve nada!

Diretoria do Banco toma medida para resolver os seus problemas e não os dos empregados.

Na reunião de negociação do dia 29 de julho a Diretoria do Banco anunciou a intenção de reajustar o reembolso saúde em 7,93%. O reajuste do PLANCASF de junho foi de 17%. O Valor do PLANCASF sempre foi referência para o reajuste do reembolso do Banco. Enquanto o valor do PLANCASF se manteve congelado o Banco achou bom, mas quando o valor do PLANCASF subiu, o Banco resolveu unilateralmente mudar de critério.

Não aceitamos a mudança de critério de forma unilateral e temos clareza que esse reajuste não contempla nossas necessidades, pois os trabalhadores do Banco da Amazônia estão gastando mais de 30% do que ganham com Plano de saúde, enquanto na CAIXA, BB, BNB e Banpará esse valor não passa de 3%.

O Banco, porém não reajustou as tabelas de enquadramento no reembolso, sabendo que a faixa de 85% desaparecerá a partir de setembro, com isso o Banco economizará com a saúde dos empregados.

Vamos continuar lutando por um programa digno de assistência a saúde, pela reposição das perdas no reembolso com base nos reajustes do PLANCASF e atualização da tabela de enquadramento.

Diretoria do Banco joga "Pá de Cal" na CASF

O mais grave dessa proposta é a indexação momentânea ao índice da ANS. Até o momento em que esse índice for conveniente. Essa indexação, num cenário de problemas na gestão da CASF e de usurpação dos recursos da CORAMAZON pelo Banco, provocará uma situação em que o reajuste da CASF será sempre maior que o reajuste da ANS, como vêm sendo penalizados severamente os empregados inscritos na CASF e ampliando os motivos que levaram à saída de mais de 100 associados da CASF este ano.

Diretoria acha que evitará a GREVE

A Diretoria do Banco sabe que a dignidade no programa de saúde através do aumento do

reembolso do Banco é uma das bandeiras que a AEBBA levantou na última campanha salarial e que foi uma das razões de prolongamento do movimento. **Por isso, essa medida visa retirar o tema do reembolso saúde do centro da pauta e evitar um processo de greve como o do ano passado.**

Mas essa medida é muito limitada, principalmente após o reajuste de 17% no PLANCASF. Podemos dizer que estamos em uma situação no mínimo igual à do ano passado, de defasagem do reembolso saúde. Além disso, a diretoria não mexeu na tabela de enquadramento, não mexeu no convênio com a CORAMAZON e mantém as perdas que tivemos nos últimos anos no reembolso saúde.

A decisão da Diretoria de reajuste de 7,93% foi para resolver os seus problemas e não os problemas dos empregados. Afasta-se do indexador PLANCASF cada vez mais caro, evita problemas com o TST caso a GREVE termine no Dissídio e ainda vai adotar o discurso de que reajustou o reembolso saúde.

Não vamos desistir de lutar pela nossa saúde:

- Reajuste do reembolso saúde com base no PLANCASF para zerar as perdas de 2010 e 2011;
- Atualização das faixas de enquadramento com os índices acumulados de reajuste salarial desde 2007;
- Revisão do Convênio Banco x CORAMAZON e fim da usurpação do nosso dinheiro pela diretoria do Banco;
- Retorno do Banco à condição de patrocinador da CASF;