



Informativo

ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA - AEBA



www.aeba.org.br aeba_associacao aeba@aeba.org.br Aeba Associação (91) 99292-7071

REEMBOLSO SAÚDE

11 de janeiro de 2019

SAÚDE: Nova Política de Reembolso Saúde pode prejudicar a CASF.

○ “GEPES INFORMA” desta semana divulgou o novo regulamento do programa Saúde Amazônia. Afirma que “o maior patrimônio de uma empresa são as pessoas”, também concordamos com isso, mas é justo enfatizar que, quando se trata de política de pessoal, a atual Diretoria do Banco é, certamente, uma das mais nefastas.

APENAS PARA ILUSTRAR, NENHUMA DIRETORIA FOI TÃO VORAZ EM DESCOMMISSIONAR EMPREGADOS. A EMPRESA VIVE NUM PROCESSO PERMANENTE DE REESTRUTURAÇÃO CUJO NÚCLEO TEM ENDEREÇO CERTO: RETIRAR OS PARCOS RECURSOS DE QUE DISPÕE OS EMPREGADOS.



Nos últimos anos estamos vivendo a confluência de duas tendências angustiantes. De um lado, o arrocho salarial e, de outro, a elevação dos preços dos planos de saúde que, na CASF, têm sido maiores em razão da elevada idade média dos participantes. A única solução estrutural encaminhada por esta Diretoria (na verdade, pelas três anteriores) para solucionar o problema do salário, o NOVO PCCS, parece ter naufragado, apesar dos milhões gastos na sua formulação. E, a única solução possível para o problema da saúde, o pagamento paritário, foi solenemente ignorada pela Diretoria, que demorou tanto a fazer a paridade que, quando começou a pensar no assunto, enfrentou dificuldades com o governo federal.

Felizmente, os impactos dos descomissionamentos não são maiores porque a AEBA foi diligente e conseguiu decisões judiciais que protegem a integralização dos salários. Mas, quanto à saúde, nada, por enquanto, foi possível fazer juridicamente. Negociamos a mudança do programa de reembolso com o Banco por mais de um ano, mas a Diretoria fez uma alteração unilateral.

O novo programa de reembolso representa um rebaixamento geral das nossas condições de saúde, ao

invés de garantir recursos ao programa, a Diretoria resolveu reembolsar planos de qualidade menor, de abrangência regional e até municipal, que neste primeiro momento parece até melhor, mas, no futuro, vai gerar muitas preocupações. Parte significativa das doenças graves não têm tratamento eficaz no norte. Você pode conseguir fazer uma consulta ou exames simples, mas, em face de doenças graves, esses planos nada podem fazer.

Infelizmente, a Diretoria recusou todas as nossas demandas para ajudar a resolver o problema da CASF, mas, não satisfeita, agora reedita um programa de reembolso que prejudicará sobremaneira a CASF. Considerando ai que o “staff” do Banco simpatizava com a Diretoria que ganhou a eleição da CASF.

Isso, sem falar nas armadilhas do novo modelo, como o fim do reembolso na aposentadoria para os novos empregados e a política obscura de custeio que o programa prevê. Nossa orientação: tenha um plano regional somente se não for possível de forma alguma ter um nacional, essa atitude vai proteger você e sua família.

Diretoria da AEBA