



# Informativo

VALORIZAÇÃO



ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA - AEBA

CAMPAÑA SALARIAL 2018 AEBA

www.aeba.org.br aeba\_associacao aeba@aeba.org.br Aeba Associação (91) 99292-7071

## NEGOCIAÇÃO

## MESA DISCUTIU DEMANDAS PRIORITÁRIAS



# ENTIDADES APRESENTAM DEMANDAS PRIORITÁRIAS... BANCO DIZ QUE VAI RESPONDER A CADA UMA.

**O**ntem tivemos mais uma rodada de negociação com o Banco. Na primeira mesa discutimos PLR, ouvimos a proposta do Banco e fizemos uma contraproposta; na segunda mesa debatemos cláusulas do ACT que o Banco queria modificar e incluir; depois discutimos saúde, e ainda faremos mais uma mesa sobre esse tema. **Ontem, na rodada de negociação, foi o momento de colocarmos nossa pauta na mesa.**

A Comissão de Negociação do Banco disse que nossas pautas já tinham sido negadas que a instituição não iria acatar nada, etc. etc. etc. Mas insistimos e afirmamos que **queremos uma resposta para cada pauta sobre as razões da NEGATIVA.** Não aceitamos uma resposta negativa sem uma explicação ponto a ponto, julgamos isso um desrespeito. O Banco, então, se comprometeu a responder.

“Exigimos uma resposta por escrito de que o Banco está negando nossas reivindicações, pois temos um compromisso de dar uma resposta à categoria, e, para depois, a Diretoria do Banco não ficar ‘fazendo charme’ no outlook”, enfatizou Andrea Gonçalves, Diretora Federativa do Sindicato dos Bancários do Amazonas do SEEB-AM e Diretoria Regional da AEBA.

## A CAMPANHA É DOS EMPREGADOS, E NÃO DO BANCO!

Notamos que a estratégia do Banco nessa campanha é criar uma espécie de “agenda negativa” invertendo a lógica da campanha. A questão não seria mais focar nas nossas reivindicações, mas sim focar naquilo que o Banco quer tirar como direito. Ontem relocalamos as coisas em ordem e assumimos uma postura proativa nas negociações. **Recolocamos nossa pauta e exigimos um processo sério de negociação em torno de um resumo das nossas pautas. Campanha salarial é para discutir as demandas dos trabalhadores e não as exigências absurdas dos Bancos.**

ENTRE AS NOSSAS SUGESTÕES  
**ESTÁ A UNIFICAÇÃO  
DAS MESAS  
COM A GARANTIA DE  
UM REPRESENTANTE  
PARA CADA ENTIDADE,  
INCLUINDO A AEBA.**

Veja as Proposta que elencamos, são 19 pontos, 19 problemas que prejudicam os empregados do Banco todos os dias:



01. **MODELO DE NEGOCIAÇÃO** - As entidades presentes na MESA (CONTEC, SEEB MA, SEEB-AM e SINTEC-TO e, ainda informalmente, AEBA e SENGE) propõe uma mudança no modelo de mesa de negociação do Banco. Sugerimos a unificação das mesas com a garantia de um representante para cada entidade, incluindo a AEBA.
02. **CHESSAL** – O Banco deve garantir a redução das taxas do CHESSAL para 0,50% a.m (remuneração da SELIC) e reformular o programa de reestruturação de dívidas de forma a atender a demanda dos empregados.
03. **ANALISTAS NAS CENTRAIS DE CRÉDITO** – O Banco deve garantir o comissionamento de analistas para as centrais de crédito com prioridade para os técnicos-bancários.
04. **FRACIONAMENTO DE FÉRIAS** – O Banco permitirá o fracionamento de férias, desde que solicitado pelo empregado, em período negociado com o empregador.
05. **PISO TI** – Banco garantirá o pagamento de piso para os profissionais de TI, de acordo com a pauta.
06. **VETERINÁRIOS** – Banco vai garantir o piso da Lei 4.950-A para os médicos veterinários, bem como, irá entabular negociações com o Conselho Federal para regulamentar suas atividades internas.
07. **MAIS EMPREGADOS PARA AS AGÊNCIAS** – O Banco deverá, no prazo de três meses, providenciar que a dotação de todas as agências esteja completa e que o número de empregados por agências seja elevado.
08. **HOMOLOGAÇÃO** – Manter o modelo atual de homologação de demissões.
09. **DIÁRIAS** – Reajuste pelos índices de reajuste do salário a partir de 2017-2018.
10. **QUADRO DE APOIO** – Mesma tabela dos Técnicos Bancários.
11. **CAIXAS EXECUTIVOS** – Mais um caixa executivo em todas as agências do Banco.
12. **ADICIONAL DE INSALUBRIDADE** – Na forma da proposta do Maranhão.
13. **INCORPORAÇÃO DE FUNÇÃO (SÚMULA 372)** – Garantir a incorporação automática e garantir 1/10 a cada ano.
14. **ADICIONAL DE INSALUBRIDADE** – Garantir perícia e pagamento.
15. **LATERALIDADE** – Acabar com a Lateralidade no TO e MT.
16. **AEBA** – Liberação de dois Dirigentes para a Associação dos Empregados do Banco da Amazônia – AEBA.
17. **AVALIAÇÃO** – Mudar o modelo e garantir que a nota para a Quarentena seja apenas o ADI.
18. **ISENÇÃO DE TARIFAS** – Isenção de tarifas para todos os empregados.
19. **REMUNERAÇÃO** – Para implantação imediata - Isonomia com o BB para as carreiras Administrativas, e com a Caixa Econômica para as carreiras técnicas.

# LUTAR PARA AVANÇAR