



# Informativo



ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA  
www.aeba.org.br aeba@aeba.org.br

# Laterabilidade, queremos nomes para essa irresponsabilidade!

No ano passado, a Associação dos Empregados do Banco da Amazônia encaminhou para todos os Sindicatos dos Empregados em Estabelecimentos Bancários, toda a documentação necessária para subsidiar ações a serem impetradas contra a Lateralidade, aplicada pelo Banco da Amazônia. Em cinco estados, Acre, Amazonas, Pará, Maranhão e Rondônia a Lateralidade já foi considerada ilegal pela justiça, e, o mais provável, é que isso seja mantido, o que está configurando um passivo trabalhista que culminará em um desembolso direto para o Banco que deverá pagar todas as substituições.

As vitórias judiciais estão acontecendo, mas, neste momento, a pergunta que toda a categoria deve fazer é "Quem são os responsáveis pelo projeto Lateralidade no Banco da Amazônia?". Essas pessoas expuseram a empresa a uma ação judicial para cada sindicato, e estão perdendo todas. Quem vai pagar essa conta?

Nos demais estados onde o Banco está presente, a política da lateralidade ainda é mantida, e, se não houve por parte da gestão do Banco

algum recuo, mesmo com as constantes derrotas judiciais relacionadas a esse disparate administrativo, os prejuízos continuarão a ser contabilizados, penalizando seu capital humano e, atraindo para a instituição outros inúmeros danos oriundos disso. Não vamos aceitar que alguns gestores façam o que bem entendem e não sejam responsabilizados pelos resultados.

Já é cultura do Banco da Amazônia, as decisões são tomadas de forma irresponsável, a diretoria implanta uma medida e, se os resultados não correspondem aos esperados, a questão simplesmente é esquecida. Porém, os ônus permanecem. Isso é fazer gestão política na empresa e não uma gestão técnica.

Quem toma as decisões e assina pela aprovação de um projeto já fadado ao insucesso, precisa começar a ser responsabilizado diretamente pelos seus trabalhos. É comum ser atribuído aos gestores os bons resultados, fazem fama e currículo, e isso, sem correr riscos, porque seu erro fica escondido atrás de um CNPJ.


**Conseguimos  
uma cópia  
do Parecer que  
aprovou a  
Laterabilidade:**

### III – PROPOSIÇÃO

De acordo com as justificativas deste estudo, sugerimos à Diretoria Executiva aprovar:

- a) Implantação da política de Lateralidade conforme exposto nas justificativas deste estudo;

É como submetemos o assunto à decisão superior.

  
Fernanda Barros  
Gerente GEREÓ