



# Informativo

ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA - AEBA

VALORIZAÇÃO



CAMPANHA SALARIAL 2018

www.aeba.org.br aeba\_associacao aeba@aeba.org.br Aeba Associação (91) 99292-7071

## APÓS A CATEGORIA REJEITAR A PROPOSTA DO BANCO, AEBA QUER QUE ENTIDADES APRESENTEM CONTRAPROPOSTA COM MUDANÇAS QUE NÃO DEPENDEM DA APROVAÇÃO DA SEST.

Em assembleia do dia 31 de agosto (sexta-feira), nos principais estados, os trabalhadores do Banco da Amazônia deliberaram por rejeitar a proposta apresentada pela empresa e iniciar Greve por tempo indeterminado a partir do dia 05 de setembro.

Haverá nova assembleia amanhã no Pará, mas esta assembleia não vai discutir suspensão de Greve, a menos que haja uma nova proposta da empresa, se não houver, o debate deve ser apenas de organização da Greve.

Entre outras coisas, entendemos que uma proposta nova deve conter dois elementos:

1 - Retirar os itens que significam retirada ou restrição de direitos e, em seguida,

2 - Implementar algumas mudanças que **NÃO DEPENDEM DA SEST**, mas apenas da diretoria do Banco, entendemos que essas demandas forem atendidas, podemos avançar para uma solução do conflito.

### ITENS QUE QUEREMOS RETIRAR:

Banco de Horas e Horas Extras  
Perícia para a integralização.

Abono de falta para estudante.  
Adicional Transporte Noturno.

Jornada de Trabalho.  
Reuniões sindicais.

### ITENS QUE QUEREMOS QUE O BANCO SE COMPROMETA:

#### PREMISSAS:

Essa contraproposta contém pontos em que o movimento se proporia a recuar, tais como: PCCR, Saúde, PLR. Isto é, aceitaríamos que esses temas fossem debatidos depois da campanha salarial, tal como afirma o Banco, porém, sabendo que não vai avançar porque o Banco não cumpre sua palavra, exemplo disso é como vem avançando em relação ao nosso o PCCR.

#### PROPOSTAS NOVAS:

Mas queremos que o Banco implemente, de imediato, os seguintes pontos, que voltamos a dizer, não dependem da SEST, mas, tão somente, da Diretoria do Banco:

- 1 - O Banco vai reajustar o valor das diárias para viagens a serviços em 27% e doravante anualmente no mês de janeiro pelo IGPM. (essa pauta foi atendida pelo BNB).
- 2 - O Banco vai fazer acordo em todas as ações de incorporação que têm liminar ou sentença de 1º grau favoráveis. Garantindo o salário incorporado e o pagamento do passivo individual.
- 3 - O Banco vai voltar a remunerar os empregados das agências 20% e centrais juntamente com superintendência com 5% do valor das comissões de seguro da CASF CORRETORA – esses valores serão divididos semestralmente e igualmente entre os empregados.
- 4 - O restante dos valores 75% serão integralmente repassados para a CASF SAÚDE - e o volume vai crescer, haja vista o estímulo dado aos empregados, ajudando a resolver o

problema da CASF.

5 - O Banco vai acabar com o prêmio “os melhores da Amazônia” na forma atual – será substituído por uma cerimônia simples de uma noite – e uma apresentação para todos os empregados no auditório rio Amazonas, uma vez por ano.

6 - Nosso ACT especifica as cláusulas da CCT FENABAN que não serão recepcionadas. Então o Banco deve deixar claro que não recepcionará a que diz respeito à CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL.

7 - O Banco vai se comprometer a não considerar a ADU para o caso de quarentena.

8 - O BANCO DEVE BAIXAR A TAXA DO CHESSAL PARA 0,75 (2% a.m) acima da SELIC e permitir a renovação com 3 meses de carência, independente da LEM.

**TODAS ESSAS PROPOSTAS SÃO PASSÍVEIS DE SEREM ADOTADAS SEM QUE O BANCO PRECISE DE AUTORIZAÇÃO DA SESTE.**

**Caso o Banco faça isso, aceitamos a proposta e encerramos a campanha salarial!**