

Edição Especial

Informativo

ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA

www.aeba.org.br

aeba@aeba.org.br

Quarta-feira: 28 de setembro de 2011



Greve no Banco da Amazônia inicia com 35 %, e na Direção Geral 100% parada!

Mapa da GREVE

Banco da Amazônia já soma 35% de suas agências paradas em todo o país, e a matriz 100% parada!

Abaetetuba - PA	Caxias-Ma
Cidade Nova - PA	Coroatá-Ma
Belém Centro - PA	Estreito-Ma
Belém Pedreira - PA	Imperatriz-Ma
Belém Reduto-PA	Guajajarás-Ma
Bragança - PA	Pinheiro-Ma
Icoaraci - PA	Santa Inês-Ma
Castanhal - PA	São Luís - Ma
Paragominas -PA	Super- Ma
Macapá-AP	Palmas Metro-To
Rio Branco Centro - AC	Palmas Centro - To
Porto Velho - RO	Super-To
Açailândia-Ma	Cuiabá-Mt
Alto Parnaíba-Ma	Rondonópolis-Mt
Bacabal-Ma	Varzea-Grande-Mt
Balsas-Ma	Itacoatiara – AM
Carolina-Ma	Manaus Metro - AM
Almirante Barroso - Pa	Manaus Centro – AM
Natividade - To	Gurupi -TO
Porto Nacional -TO	Paraíso Tocantins -TO
Palmas Metro -TO	Palmas Centro -TO

BRB aumenta sua contraproposta para 17,5%

Superando o pedido da Contraf de 12,8% de aumento, que seria a inflação do período, mais 5% de aumento real, o BRB evoluiu sua contraproposta anterior, apresentada na última sexta-feira (23), elevando o piso inicial para R\$ 1.900,00.

Veja o avanço do Banco Regional de Brasília nas negociações

a) Reajuste de 17,45% no Vencimento Padrão Inicial vigente em setembro/2010, com reflexos nos demais. O mesmo reajuste será aplicado sobre complemento pessoal de vencimento padrão, quinquênios, anuênios e demais vantagens pessoais. Em razão do BRB haver adiantado em março/2011 um reajuste de 3,85%, o BRB aplicará agora um reajuste adicional de 13,60%;

Nossas Cláusulas Específicas

A campanha salarial 11/12 deve ser diferente das outras. Entenda:

Além da pauta nacional, que envolve o índice de reajuste salarial, há a pauta específica, que é debatida em Belém. Onde realmente necessitamos avançar. A AEBA aponta como prioridade as cláusulas específicas do Banco da Amazônia, pois independente do reajuste nacional, as condições de salário e emprego só vão melhorar se houver avanço na pauta específica.

QUEREMOS AVANÇOS !!!

1. Novo PCS, já!
2. Isonomia de Piso Salarial com os demais bancos públicos federais. (R\$ 1.600,00)
3. Ponto Eletrônico.
4. Reajuste no reembolso do Plano de Saúde.
5. Isenção de Tarifas para os Empregados.
6. Retorno do Programa de Educação Continuada.
7. Isonomia de acesso do Quadro de Apoio a Funções Comissionadas.
8. Revisão do Novo Modelo de Negócios do Banco.
9. Revogação da NP 118.
10. Revogação do Seguro Para os alto-executivos do Banco.