

Contraproposta das entidades

- 1) Retirar os três itens controversos na proposta do banco (itens 6, 9 e 15);
- 2) Garantir as demais Cláusulas da proposta do Banco;
- 3) Garantir o reajuste do Tíquete Refeição no percentual de 12,2% como o acordado na mesa da FENABAN;
- 4) Uma promoção para todos os empregados passíveis de serem promovidos em janeiro de 2015;
- 5) Adiantamento de PLR no valor de R\$ 1.500,00, calculado na base de 60% do valor a ser distribuído com base nos resultados do primeiro semestre;
- 6) Reajustar as tabelas de enquadramento do reembolso saúde em 9%;
- 7) Extinguir a lateralidade nas agências modelos III e IV;
- 8) Reduzir a taxa do Chesal para 1%, para operações de 24 – 100 meses;
- 9) Estender o Vale Cultura para todos os empregados que ganhem até 8 salários mínimos;
- 10) Conversão da proposta de 6º folga do abono assiduidade não convertido em folga aniversário;
- 11) Estender o programa Ver-o-Peso para 150 empregados, cerca de 5% do total de empregados do Banco;
- 12) Isenção de anuidade no Amazônia CARD;
- 13) Garantir o acesso ao e-mail corporativo do Banco aos sindicatos em cada estado e a AEBA;
- 14) Formar uma comissão paritária para realizar estudos referentes ao patrocínio da CASF pelo Banco – a concluir relatório final até março de 2015;
- 15) Mudar o ME alçadas para permitir ao Gerente Geral da Agência o pagamento de horas-extras nas agências modelos III-IV;
- 16) Anualizar o quinquênio (ATS) que passaria a ser 1% ao ano, ao invés de 5% a cada cinco anos.
- 17) DIAS PARADOS – Reposição de 1 hora por dia ao final da jornada entre os dias 15.10 a 31.10, ficando de fora da compensação o dia 07.10.2014;