



# Informativo

ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA - AEBA



[www.aeba.org.br](http://www.aeba.org.br)

[aeba\\_associacao](https://www.instagram.com/aeba_associacao)

[aeba@aeba.org.br](mailto:aeba@aeba.org.br)

[Aeba Associação](https://www.facebook.com/Aeba.Associação)

[\(91\) 99194-5898](tel:(91)99194-5898)



## COMISSIONAMENTOS NAS CENTRAIS:

*um dos principais pontos da pauta de 2020.*

Vivemos um momento em que todos os Bancos, sem exceção, têm apresentado lucros elevadíssimos, certamente um dos maiores da história brasileira. Dentre alguns determinantes desses lucros estão, principalmente, a ofensiva contra os empregados e as tantas reestruturações, descomissionamentos, enxugamento do quadro de empregados, reajustes salariais insuficientes, redução dos benefícios, etc. Tudo possibilitado pelo enfraquecimento de nossa luta em tantos anos de desorganização e desmobilização promovidos pela maioria da máquina sindical oficial. Como resposta, só podemos dizer que, sem melhorarmos nossa capacidade de lutar, não haverá conquistas.

Como parte do planejamento feito pela AEBA para 2020, elencamos um conjunto de pautas que devem nortear nossas ações neste ano e, uma delas, é o COMISSIONAMENTO DOS EMPREGADOS DAS CENTRAIS DE CRÉDITO.

As Centrais de Crédito provaram, em 2019, que são capazes de trabalhar um grande volume de informações e de encaminhar um número gigantesco de processos. Ainda não sabemos como essas operações se comportarão em termos de adimplência, mas uma coisa podemos afirmar desde já: os empregados das Centrais demonstraram grande capacidade de trabalho e cumpriram um papel importante para isso.

Porém, diferentemente de outras áreas, os empregados das Centrais são, em sua maioria, OPERATIVOS. A maioria deles precisa viver nas capitais, onde o custo de vida é maior, sem nenhum tipo de gratificação de função. Está muito claro que isto está errado.

Defendemos que a Diretoria do Banco deve tomar providências para comissionar como ANALISTAS todos os empregados das Centrais que são operativos, haja vista que, cada um, de um jeito ou de outro, faz análise, faz um determinado tipo de trabalho qualificado e que se incorpora no termo "análise". Isso seria fazer justiça do ponto de vista funcional, bem como, muito importante para a qualidade de vida dos colegas, além de ser a melhor forma de RECONHECIMENTO pelo seu trabalho.

Já pautamos esse assunto na mesa de negociação no ano passado, porém, esse ano vamos voltar ao tema e queremos que seja um dos nossos eixos de atuação.

Contamos com o apoio de todos, sendo empregados das Centrais ou não, pois seria muito importante entendermos que somos todos trabalhadores e, se nos ajudarmos, vamos estar numa situação muito mais favorável. Apoiando uns aos outros seremos mais fortes, isso significa ser solidários com todas as categorias específicas do Banco. Quando desvalorizam ou atacam os direitos de um grupo e estes não encontram solidariedade, os próximos, com certeza, serão os que não se solidarizaram.

Converse com os colegas das Centrais e perceba o tamanho da injustiça e nos ajude a divulgar essa ideia e cobrar do banco uma solução.

Ao longo desse mês vamos divulgar, especificamente, cada pauta que entendemos que devem ser trabalhadas em 2020.

**ACOMPANHE NOSSAS PUBLICAÇÕES E REDES SOCIAIS!**