



Informativo

ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA - AEBA



www.aeba.org.br [aeba_associacao](https://www.instagram.com/aeba_associacao) aeba@aeba.org.br [Aeba Associação](https://www.facebook.com/AebaAssociação) (91) 99292-7071

05 de dezembro de 2016

Debate sobre a CASF expressa unidade para a solução dos problemas

No dia 01 de dezembro de 2016 a AEBA promoveu um debate público para discutir o atual momento da Caixa de Assistência dos Empregados do Banco da Amazônia. Na mesa estiveram presentes o presidente da Diretoria Executiva, Madison Paz de Souza, o presidente do Conselho Deliberativo, Silvio Kanner e o presidente do Conselho Fiscal, Raimundo José Lima (Rajoli).

Na ocasião os palestrantes fizeram um relato do atual momento pelo qual passa a CASF, destacando a elevação das despesas assistenciais, notadamente, o aumento dos casos de câncer e de tratamentos complexos nas regiões sul e sudeste do Brasil, bem como a elevada idade média dos participantes beneficiários. Atualmente, mais de 39% dos participantes da CASF tem mais de 59 anos, ou seja, estão na última faixa de risco de sinistro.

A crise na saúde suplementar

O presidente da DIREX registrou ainda o momento difícil enfrentado pelo setor de saúde suplementar no Brasil com a **elevação dos custos médicos e as mudanças no marco legal que garante aos médicos a desvinculação dos convênios dos hospitais.**

AS VANTAGENS EM TER CASF SAÚDE

Durante a reunião foi feita uma comparação das mensalidades entre a CASF e os demais planos (CASSI, CAMED, UNIMED etc.), deixando muito claro que nosso plano é o de menor preço entre os planos com a mesma especificidade.

Ficou acertada uma nova reunião com os participantes da CASF a ser realizada no Auditório do Banco da Amazônia onde será informado pelos presidentes dos conselhos deliberativo e fiscal sobre as medidas que estão sendo adotadas visando à solução dos problemas e, também, ouvirão sugestões dos associados.

O Banco está preocupado com a saúde dos seus empregados?

Ao longo dos anos e em razão do arrocho salarial, muitos jovens empregados do Banco deixaram de aderir à CASF optando por planos regionais, mais baratos, ou ainda por estar simplesmente sem plano de saúde. Estima-se que, atualmente, 600 empregados do Banco NÃO TÊM PLANO DE SAÚDE. A Diretoria da CASF vem adotando medidas para ampliar a base de participantes através de uma campanha de publicidade que irá para a rua na próxima semana.

Para a Diretoria da AEBA vivemos um momento difícil em razão das dificuldades do contexto, das dificuldades de gestão e, principalmente, da postura da Diretoria do Banco em relação à CASF. Atualmente o Banco é responsável por apenas um terço dos nossos gastos com saúde, aos ativos e aposentados cabe arcar com os outros dois terços. O Banco pode ampliar sua participação no financiamento da CASF, não faz porque não quer.