



# Informativo



ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA - AEBA

www.aeba.org.br

aeba\_associação

aeba@aeba.org.br

Aeba Associação

(91) 99194-5898

## AEBA - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DISCUTE *NOVAS* PAUTAS



*A Diretoria Nacional da AEBA se reuniu neste mês de fevereiro, em Belém, e, dentre outros temas, debateu uma nova agenda de lutas que devem nortear as ações neste ano de 2020.*

Vivemos um cenário de elevada lucratividade dos Bancos, no entanto, paradoxalmente, também experimentamos um quadro de perda de direitos e ataques às nossas condições de trabalho e vida - a explicação para isso é que há anos vivemos um processo de desorganização e desmobilização por parte da estrutura sindical oficial, com raras exceções. Os altos lucros fazem corpo com as derrotas que estamos sofrendo: reestruturações,

descomissionamentos, demissões, jornadas de trabalho excessivas que burlam a lei e os acordos coletivos, etc. Enquanto os custos de pessoal reduzem, aumentam os adocimentos dos trabalhadores e sua exploração.

No Banco da Amazônia não é diferente. Há uma série de questões que também penalizam os trabalhadores. Precisamos organizar a nossa resistência a esses ataques.

### CONFIRA OS TEMAS LISTADOS JUNTO A UM BREVE RESUMO DO CONTEÚDO:

**1. DEMISSÕES:** a iniciativa da PETROBRAS acendeu o alerta, por isso vamos debater na mesa de negociação uma garantia contra qualquer tentativa de demissão sem justa causa e debater nos sindicatos a organização de Greves caso isso venha a ocorrer.

**2. ANALISTAS NAS CENTRAIS:** Vamos cobrar do Banco o comissionamento de todos os empregados das centrais e estabelecer esse ponto como um dos mais importantes.

**3. SAÚDE/CASF:** Os órgãos de governança da CASF estão fazendo um trabalho de saneamento dos déficits, no entanto a CAPACIDADE de pagamento de Planos de Saúde por parte dos empregados está prejudicada, isso precisa ser solucionado. Vamos cobrar uma solução do Banco. Entendemos que é uma obrigação do Banco ajudar a CASF, já que foi o Banco que a criou. Existem formas de fazer isso.

**4. SEGURO/COMISSÃO:** Vamos cobrar do Banco que estabeleça uma política para remunerar os empregados pela contratação e renovação de seguros via CASF Corretora, isso teria impacto na remuneração dos empregados e nos resultados da CAFS com efeito sobre o valor das mensalidades.

**5. NP REGIME DISCIPLINAR:** Vamos cobrar mudanças na nova NP Regime Disciplinar centralmente o fim da penalidade por Insuficiência de Desempenho entre outras.

**6. 7º E 8º HORAS:** Defender a Jornada de Trabalho atual, nos opor a implementação da MP 905 no Banco, e lutar pela manutenção da Ressalva na Cláusula 11 da CCT FENABAN.

**7. PLANO DE CARGOS:** Voltar a pautar o tema do Plano de Cargos e articular ações em Brasília para facilitar o andamento do processo. Temos que intensificar a cobrança para que o Banco se movimente.

**8. GARANTIA DE ACESSO A CARGOS DE GESTÃO:** Vamos pautar com o Banco a Garantia de que TODOS os empregados, independente da categoria profissional tenha acesso a qualquer cargo de gestão típico do sistema financeiro: crédito, controle, risco e mercado.

**9. REAJUSTE DAS DIÁRIAS:** as diárias para viagens a serviço estão com o preço aviltado, vamos pautar o reajuste como forma de garantir dignidade na realização de trabalho fora do domicílio.

**10. REGRA DE ENTREGA DE ATESTADO:** Vamos continuar cobrando do Banco uma mudança na regra de atestado, entendemos que o atestado deve ser entregue até dois dias após o retorno ao trabalho e não como é feito atualmente.

Vamos discutir com todos os trabalhadores do BASA esses dez pontos, para que critiquem e contribuam para aprofundar nesses temas. Esses dez pontos serão nosso foco ao longo deste ano. Vamos fazer uma matéria para cada um isoladamente e esperamos que todos os colegas do Banco debatam, se organizem e se mobilizem. A greve dos Petroleiros é um exemplo a ser seguido, nos mostra que o caminho é a luta.

**SEM LUTA, OU SEJA, SEM ORGANIZAÇÃO E MOBILIZAÇÃO NÃO HÁ CONQUISTAS.**