



# Informativo

ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA  
www.aeba.org.br



aeba@aeba.org.br

## Primeira Rodada de negociação

**N**o primeiro dia do mês de setembro tivemos a primeira rodada de negociação entre o Banco da Amazônia e as Entidades – CONTEC, AEBA e SEEB-MA a sugestão do Banco era discutir o tema EMPREGO, mas os representantes das entidades queriam discutir remuneração. **Já somos todos empregados!**

Quanto a isso, a Comissão de Negociação disse que não discutirá esse assunto antes da mesa da FENABAN e queria saber o que nós queríamos discutir – nós informamos que queremos discutir salário, remuneração, e foi isso o que fizemos. Depois de um clima tenso, apresentamos nossas reivindicações salariais – informamos que os salários do Banco da Amazônia são vexatórios, que estamos muito atrás dos demais Bancos e que não vamos esperar o famigerado “Projeto Deloitte” para que se haja avanço nisso.

**Ficou claro que a equipe do Banco não tem nada para dizer, nada para propor, mesa a após mesa de negociação e, NENHUMA PROPOSTA CONCRETA DO BANCO.** São mesas de negociação vazias, sem poder, sem capacidade de decisão e sem propostas por parte da empresa.

Deixamos claro que, apenas a proposta da FENABAN não será suficiente para encerrar as negociações, as questões específicas embora importantes como saúde e horas extras não serão decisivas para o encerramento do movimento. Precisamos de um **PLANO DE RECUPERAÇÃO SALARIAL DE EMERGÊNCIA** que, pode ser implantado agora e, quem sabe, ser incorporado no projeto de novo Plano de Cargos. Se fechamos o mesmo acordo da FENABAN todos os anos, continuaremos a ser os lanternas salariais do BRASIL.

### O BANCO PODE, SE QUISER!

A situação financeira do Banco permite. Em 2003 – 2004 fechamos um acordo que igualou o tiquete, porque hoje não podemos fechar um Acordo que iguale os Salários com os demais Bancos. Somos responsáveis também pelos resultados do Banco e isso tem que refletir na negociação salarial.

Começou a  
**ENROLAÇÃO!**

O Banco está numa situação confortável, os bons resultados deste ano devem persistir nos anos seguintes e, por isso, o Banco pode muito bem pedir ao Governo a aprovação de um plano de recuperação salarial – mas o que vemos é que os Dirigentes do Banco aqui não estão interessados nisso.

### ESTRATÉGIA DEFINIDA

Hoje, nessa mesa de negociação, percebemos mais uma vez que é apenas uma estratégia – eles já têm o acordo que querem fazer, apenas não apresentam agora. Estão ganhando tempo e se apresentando como propensos ao diálogo.

Perguntamos aos colegas do Banco: Qual foi a proposta que o Banco fez antes de vários dias de GREVE?

### As coisas estão se repetindo, infelizmente.

Cobramos uma proposta salarial, cobramos valorização de categorias, cobramos um valor justo das diárias, cobramos mais recursos para a saúde e aguardamos uma proposta da empresa.

Vamos fortalecer nossa luta! Intensificar nossa mobilização! Avançar na nossa Luta! E vamos verificar se essa comissão de negociação tem alguma coisa a dizer! Até agora, nada! andamento do processo de negociação.

