



Informativo



ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA - AEBA

www.aeba.org.br

aeba@aeba.org.br

Aeba Associação

(91) 99292-7071

CAMPANHA SALARIAL

11 de AGOSTO de 2017

Como fica a Campanha Salarial este ano?

Muitos empregados do Banco estão se perguntando e perguntando aos seus representantes.

Inicialmente temos um Acordo Coletivo de Trabalho assinado por dois anos. Na folha de setembro o Banco deve reajustar todas as verbas de natureza econômica pelo seguinte parâmetro: **INPC + 1%**. Isso significa que as reivindicações de natureza econômica direta estão, pelo menos para este ano, solucionadas.

Mas isso resolve apenas parte do problema. Um dos graves problemas que enfrentamos é o da quantidade de questões não econômicas diretas, em termos formais, mas que ao fim tem um impacto direto no bolso dos empregados, são elas: **ASSISTÊNCIA À SAÚDE, REESTRUTURAÇÃO, PCCS, PROCESSOS SELETIVOS, TRANSFERÊNCIAS E BMOV, CONDIÇÕES DE TRABALHO.**

Nenhuma dessas questões fundamentais são objetos do ACT assinado, mas são tão ou mais importantes que as cláusulas de natureza econômica. Por isso reiteramos que a possibilidade real e legal de realização de uma Greve não pode ser descartada.

Nesse sentido a AEBA vai iniciar na próxima semana uma campanha, com passagem nos locais de trabalho visando discutir essa pauta com a categoria, bem como, estamos solicitando às entidades sindicais que busquem abrir um processo de negociação com a diretoria do Banco ao redor desses termos, principalmente do tema da saúde.



REESTRUTURAÇÃO E REFORMA TRABALHISTA

Um dos temas mais importantes hoje é o da **Reestruturação e Processos Seletivos**. A situação dos Supervisores das Agências e Coordenadores da DG é dramática. O quadro se agrava ainda mais com a entrada em vigor da Reforma Trabalhista que pode dificultar os processos de incorporação de função. Relativamente a isso, a AEBA está orientando/solicitando aos Sindicatos (TODOS) que busquem ajuizar ações que permitam a garantia coletiva de **INCORPORAÇÃO DE FUNÇÃO** para todos os empregados com mais de 10 anos, de forma cautelar e considerando a entrada em vigor da Reforma Trabalhista.

Paralelamente a isso orientamos que os empregados participem das concorrências para as centrais e para as “novas” funções das agências. Sobre a sugestão do Banco de **DESISTÊNCIA DAS FUNÇÕES** (uma manobra covarde) estamos tomando as necessárias iniciativas jurídicas. Qualquer caso particular solicitamos entrar em contato com a AEBA!