Informativo

ASSOCIAÇÃO DOS EMPREGADOS DO BANCO DA AMAZÔNIA - AEBA

05 DE JULHO DE 2017

REUNIÃO COM OS COORDENADORES DA MATRIZ

DA SELEÇÃO PARA O CARGO À SELEÇÃO PARA O CORTE!

Na semana passada, ocorreu uma reunião no Auditório Rio Amazonas entre a área de gestão de pessoas do Banco, representada pela Gerente Executiva da área e os coordenadores da DG. O objetivo da reunião era apresentar a metodologia da anti-seleção que ocorrerá nesse nível gestão. O novo "certame" deverá decidir quem não permanecerá no cargo.

O presidente da AEBA esteve na reunião e aproveitamos esse informativo para explicar melhor a posição da nossa associação sobre esse processo.

Inicialmente consideramos que esse processo é um desrespeito com todos os coordenadores que já exercem suas funções, pois se submeteram a um processo de seleção, passaram pela prova escrita, pela avaliação psicológica, que aliás tem sido uma etapa muito importante desses processos e por uma entrevista com gestores, esta última, uma etapa bastante questionável. Deixamos isso claro durante a reunião.

Ao mesmo tempo nos preocupa o peso da entrevista com gestores nessa anti-seleção. Cada coordenador fará uma apresentação de dez minutos para os "gestores" e no fundo isso será decisivo para sua permanência ou não na função. Nossa preocupação está exatamente nessa etapa. Se as etapas de prova de conhecimentos e avaliação psicológica tem sido importantes como critérios objetivos de seleção de quadros, as "entrevistas" e o processo de designação deixam muito a desejar.

Primeiro por que muitos empregados passam, ficam no "banco de reservas" e nunca são aproveitados. Há inclusive casos de nomeações de interinos em vagas para as quais havia empregados no "banco de reservas". Outros são casos de empregados que tendo tido um bom desempenho nas provas de conhecimento e avaliação psicológica, acabam sem nenhuma explicação plausível não sendo selecionados na entrevista. Por isso achamos que o peso da entrevista nesse novo processo é equivocado.

HÁ APENAS UMA EXPLICAÇÃO PARA ESSA PRIMAZIA DA ENTREVISTA:
A manutenção de um grupo que se apoderou do poder no banco e controla os cargos como mecanismo de sustentação interna.

A SELEÇÃO E AS PERSPECTIVAS DE INCORPORAÇÃO

A Diretoria da AEBA está acompanhando o decorrer desse processo com preocupação acerca desse quadro de incertezas, afinal estamos lidando com vidas e famílias. Por isso orientamos a todos a não tomarem nenhuma decisão precipitada, **qualquer decisão precisa estar juridicamente orientada.** Sugerimos aguardar a publicação do BS e, após avaliarmos as regras estabelecidas nesse BS, todos tomarem a melhor decisão possível.